

NYC COALITION TO
STOP
CREDIT
CHECKS
IN EMPLOYMENT

La Revisión del Crédito en el Empleo Perjudica a los Neoyorquinos

Casi la mitad de los empleadores en los EE. UU. actualmente revisan los historiales de crédito de los candidatos de trabajo, y algunas veces de sus empleados, y usan la información para decidir a quién van a contratar o despedir, y para hacer otras decisiones relacionadas al empleo. Esta práctica excluye a trabajadores calificados -incluyendo a personas con crédito dañado debido a deudas médicas, divorcios, despidos, o préstamos discriminatorios- de trabajos que necesitan urgentemente.

La ciudad de Nueva York debe promulgar la legislación “Fin de la Discriminación en el Empleo a base del Crédito” (Stop Credit Discrimination in Employment Act). Esta propuesta de ley prohibiría el uso de historiales de crédito en decisiones de contratación y otras decisiones de empleo. Estas son las razones:

El historial de crédito de una persona no pronostica su rendimiento laboral.

Un representante de Transunion, una de las 3 más grandes agencias de informes de crédito, admitió bajo juramento que “nosotros no tenemos ningún estudio que muestre una correlación estadística entre lo que se encuentra en el informe de crédito de una persona, y su rendimiento laboral o probabilidad de cometer fraude.” A pesar de esto, las agencias de informes de crédito agresivamente promocionan el uso de informes de crédito y luchan contra propuestas de leyes que limiten la revisión del crédito.

La revisión del crédito viola la privacidad de trabajadores.

Los Informes de crédito pueden revelar información extremadamente personal, incluso detalles sobre la historia médica o el divorcio de una persona, o sobre si ha pasado por una ejecución hipotecaria u otra dificultad financiera.

La revisión del crédito tiene un impacto discriminatorio.

Personas y comunidades afroamericanas, hispanas, y de distintas razas han sido desproporcionadamente afectadas por préstamos abusivos y por la crisis económica, los cuales contribuyen a dañar los historiales de crédito. La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo ha dicho que rechazar a candidatos de trabajo a base de sus historiales de crédito “tiene un impacto discriminatorio ilegal porque crea una barrera para el empleo a base de la raza de los candidatos, y no está relacionado al empleo, ni es una necesidad de negocio.”

La revisión del crédito crea un círculo vicioso para los neoyorquinos en aprietos.

La crisis económica sigue y un número creciente de neoyorquinos se encuentra en un círculo vicioso: no pueden conseguir trabajo porque tienen el crédito dañado, y no pueden escapar de la deuda y mejorar su crédito porque no pueden conseguir trabajo.

Los informes de crédito son notoriamente erróneos.

Uno de cada cuatro informes de crédito contiene errores serios, y el 79% de los informes de crédito contienen alguna clase de error, según un estudio nacional.



Actúa

Únete a la campaña para poner fin a la revisión del crédito en el empleo, y comparte tu historia aquí:

creditcatch22.org

Únete a nosotros:



**[facebook.com/
StopCreditChecks](https://www.facebook.com/StopCreditChecks)**



[@endcreditchecks](https://twitter.com/endcreditchecks)